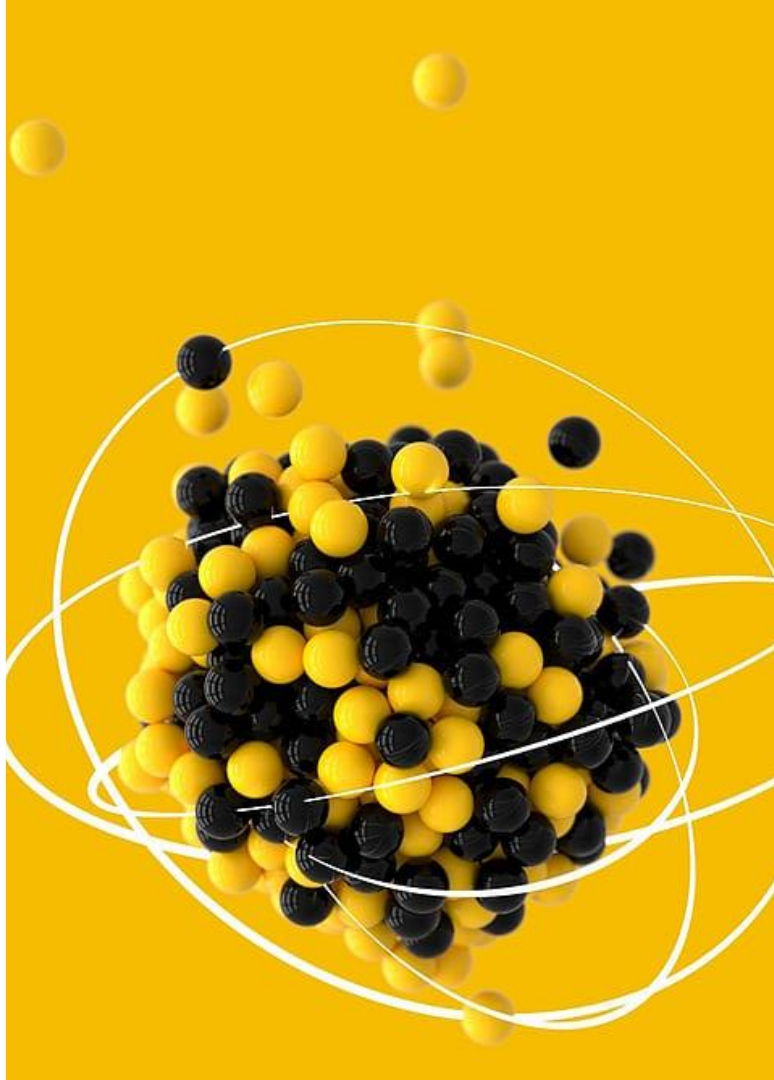




CO  
WAY  
THE SMART WAY

co•nsultoría

Consultoría relacional sobre modelos de relación, promoción de la colaboración y resolución de conflictos entre **personas, equipos y organizaciones.**



# # the Smart way

## **mejoramos y fortalecemos**

los vínculos, la colaboración, la comunicación  
y el **desarrollo de las personas**

dentro de equipos de trabajo y en las  
**organizaciones**

**ayudamos a prevenir, resolver y gestionar**  
conflictos y promovemos el **bienestar**  
**relacional.**

# \_¿POR QUÉ NOSOTROS?



## # Mónica Corella

Abogada

Mediadora

Coach

Consultora  
en ética aplicada



Somos consultores expertos en estrategias colaborativas, resolución eficaz de conflictos, en la mejora de la comunicación y en gestión del talento, la motivación y las fortalezas de personas, equipos y organizaciones.

**#Creemos en el valor de las personas.**

Colaboramos y trabajamos en equipo desde 2003.

**#Tenemos experiencia. Somos expertos.**

Hemos dirigido equipos multidisciplinares e intervenido en más de mil procesos de mediación, tanto en servicios públicos, como en diferentes procesos llevados a cabo en el ámbito privado con personas y organizaciones. **#Somos confiables y eficaces.**

Somos formadores y ponentes en diversos congresos, cursos y postgrados en Colegios Profesionales, Instituciones públicas y privadas y Universidades.

**#Somos apasionados del conocimiento e innovadores.**

Estamos comprometidos con una nueva forma de transformar las relaciones y los conflictos, ofreciendo soluciones rápidas y efectivas para contribuir al óptimo **desarrollo de personas y organizaciones.**

**#Nos encanta compartir nuestro trabajo.**



## # Félix Arias

Psicólogo

Mediador

Supervisor técnico  
de profesionales y  
equipos

Formador





# CO WAY

THE SMART WAY



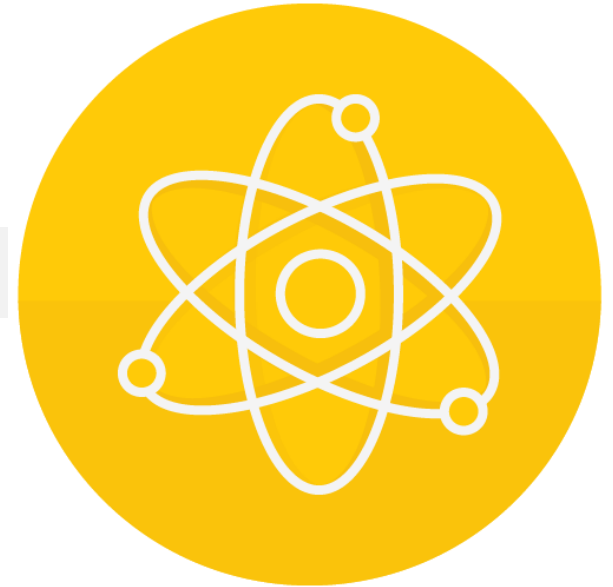
Ayudamos a identificar y analizar el estado de la salud relacional de la organización para mejorar el clima relacional, la colaboración y el bienestar.

# Co.Way aporta

La construcción de una cultura relacional interna basada en valores como la confianza, la colaboración y el acuerdo. Nuestra intervención es un instrumento de sostenibilidad e innovación, enfocado a la creación de un entorno de seguridad emocional y bienestar de las personas en los equipos y organizaciones.

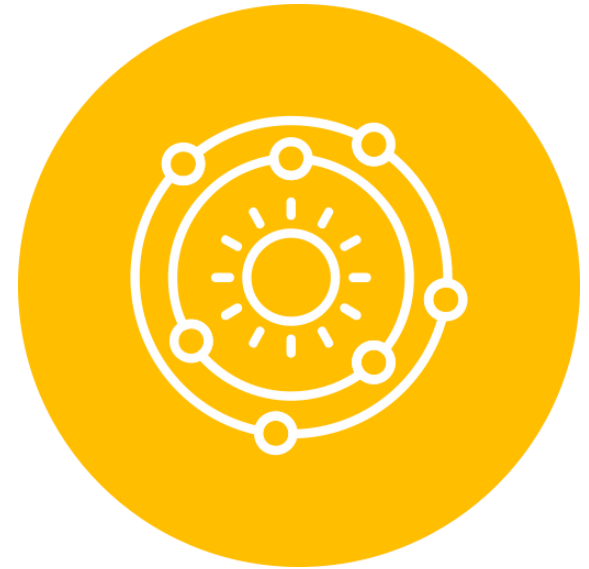
## Ofrecemos un programa eficaz y flexible para:

- **El diagnóstico del clima relacional en la organización.**
- La prevención y la búsqueda de soluciones a los conflictos que pueden surgir en el ámbito de las organizaciones.
- La mejora del clima relacional, la construcción o recuperación del bienestar, la confianza y la colaboración en las relaciones laborales, empresariales y de las organizaciones con sus grupos de interés.



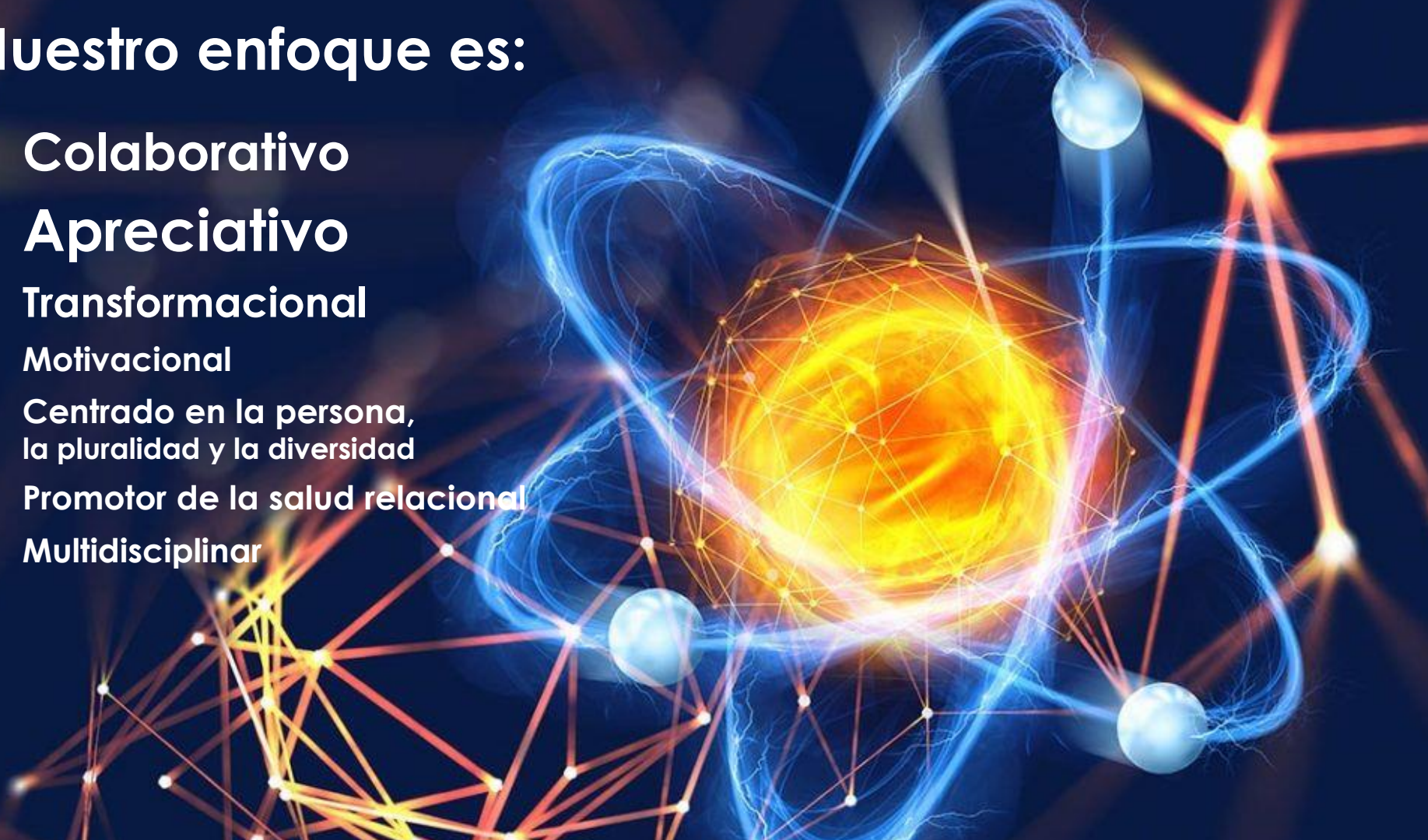
## El Programa de consultoría de Co.Way en modelos de relación y gestión de conflictos, incluye:

- El análisis y diagnóstico del modelo relacional de la compañía.
- Asesoramiento en modelos eficaces para optimizar la colaboración y convivencia en equipos y organizaciones.
- Diseño y propuesta de un plan de acción ágil para la prevención y gestión de conflictos, adaptados a las necesidades específicas, tanto de formación como de intervención mediadora.
- Elaboración y propuesta de estrategias cohesionadoras para la generación de confianza en la organización y la búsqueda de soluciones consensuadas a posibles conflictos, a través de procesos de diálogo y capacitación de toda la organización.



# Nuestro enfoque es:

- **Colaborativo**
- **Apreciativo**
- **Transformacional**
- **Motivacional**
- **Centrado en la persona, la pluralidad y la diversidad**
- **Promotor de la salud relacional**
- **Multidisciplinar**



# Proceso

## Fase 1-

Puesta en marcha del proceso de consultoría en modelos de relación y gestión de conflictos, y diseño de su comunicación.

## Fase 2 -

Realización de un diagnóstico sobre los modelos de relación y de resolución de conflictos en la organización, a través de distintas fuentes de información cuantitativa y cualitativa. Identificación de la cultura organizacional.

## Fase 3 -

Diseño del plan de actuación y mejora en los modelos de relación y resolución de conflictos que incluye:

- Definición de objetivos
- Diseño de medidas
- Establecimiento de indicadores de seguimiento y evaluación continua
- Calendario de aplicación

## Fase 4 -

Evaluación a través de la valoración del grado de consecución de objetivos, resultados e impacto una vez llevado a cabo el Plan de Intervención.



# CO WAY

THE SMART WAY



## También te puede interesar:

- # Formación del Programa relacionARTE
- # sistema de canal de denuncias en organizaciones: escucha & actúa
- # programa de intervención mediadora en organizaciones: crisis & continuidad

#activamos la cultura de la confianza y el acuerdo\_



[www.co-way.es](http://www.co-way.es)

[info@co-way.es](mailto:info@co-way.es)



[co\\_way\\_mediacion](https://www.instagram.com/co_way_mediacion)